

Persondataforordningen - Jobansøgere

Formål

Hos Doka Danmark ApS (herefter "Doka") vil vi komme til at behandle forskellige personoplysninger om dig i forbindelse med at du søger et job hos os. Vi er derfor forpligtede til at orientere dig om hvilke oplysninger om dig, vi indhenter, registrerer, videregiver eller i øvrigt behandler.

Når du kontakter os, behandler Doka som dataansvarlig forskellige personoplysninger om dig

Formålet med behandlingen af dine oplysninger er behandling af din jobansøgning.

I denne persondatapolitik kan du derfor læse om, hvordan vi behandler oplysninger om dig, når vi opretter dig som jobansøger. For alle de neden for nævnte personoplysninger gælder, at de behandles i overensstemmelse med de retningslinjer og rammer, Persondataforordningen sætter herfor.

BEHANDLING AF PERSONOPLYSNINGER I FORHOLDET TIL JOBANSØGNING

Når du søger et job hos Doka, opretter vi dig i vores it-system. Her registrerer vi en række forskellige personoplysninger, der som udgangspunkt stammer fra dig selv. Dog kan vi også finde på at lede efter yderligere information på internettet.

Vi registrerer bl.a. identifikationsoplysninger, herunder dit navn, stillingsbetegnelse, nuværende ansættelsessted, fødselsdag ol. herudover opbevarer vi også dine kontaktoplysninger, herunder bl.a. adresse, telefonnumre, emailadresse eller andre personoplysninger, som du måtte give os.

Retsgrundlaget for behandling af dine oplysninger er vores legitime interesse i at kunne gå videre med din jobansøgning i forsøget på at se om du vil kunne indgå som en del af Doka's team.

MODTAGERE OG VIDEREGIVELSE MV.

Vi videregiver som udgangspunkt ikke personoplysninger omfattet af denne politik til tredjemand uden dit samtykke, medmindre vi er forpligtet hertil i henhold til loven, eller hvis dette er nødvendigt for at forfølge de ovenfor beskrevne formål. Dog opbevarer vi dine informationer i et system kaldet SmartRecruiter som er et eksternt system til behandling af jobopslag og ansøgninger.

Vores hjemmel til sådan videregivelse er da som udgangspunkt den samme som beskrevet oven for i forhold til vores egen behandling.

Slettepolitik

I tilfælde af at du ikke fik det ønskede job slettes din ansøgning og eventuelt vedlagte materiale straks efter beslutningen er taget, eller vi kontakter og beder skriftlig om lov til at opbevare din ansøgning i en given periode.

DINE RETTIGHEDER

Du har efter Persondataforordningen nogle rettigheder i forbindelse med vores behandling af dine personoplysninger.

Du har bl.a. ret til at:

- anmode om at få indsigt i, hvilke oplysninger om dig vi har (i henhold til databeskyttelsesforordningens artikel 15),
- anmode om, at vi berigtiger de personoplysninger vi har om dig (i henhold til databeskyttelsesforordningens artikel 16),
- anmode om, at vi sletter de personoplysninger vi har om dig (i henhold til databeskyttelsesforordningens artikel 17),
- gøre indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger (i henhold til databeskyttelsesforordningens artikel 21).

8 KONTAKTOPLYSNINGER

I det omfang du har spørgsmål til ovenstående eller dine rettigheder i henhold til databeskyttelseslovgivningen, har du altid mulighed for at kontakte vores GDPR ansvarlige